



# PREFEITURA DE SÃO JOSÉ DOS CAMPOS

## RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DE ATIVIDADES

De 01/03/2022 a 31/03/2022

Projeto: AAMU - Assoc. de Apoio e Assist. à Mulher (CECOI, Vó Maria Félix) - TC n.º 09/2018

### Sumário Gerencial

#### 1| Metas Propostas

**Meta 1- Oferecer uma Educação de qualidade as crianças de 0 ( zero) a 5 (cinco) anos da Região do Município na qual o CECOI está inserido.**

**Etapa 1.1- Inovar as práticas pedagógicas alicerçadas no Curriculo da Educação Infantil de São José dos Campos, contemplando as especificidades da educação dos bebês, crianças bem pequenas e crianças pequenas, garantindo a aprendizagem e desenvolvimento Integral**

1.1.3- Elaboração do Plano de Formação Continuada para os professores e Educadores

1.1.4 - Formação Continuada com Professores e Educadores

**Etapa 1.2- Aprimorar o uso das tecnologias com profissionais, inovando e qualificando os processos pedagógicos e administrativos da Unidade Escolar**

**1.2- Aprimorar o uso das tecnologias com os profissionais, inovando e qualificando os processos pedagógicos e administrativos da Unidade Escolar**

1.2.2- Capacitação da Equipe

**Etapa 1.3 - Oportunizar palestras e interação motivacional para o Corpo Docente valorizando o profissional abordando valores e princípios essenciais almejando a melhora da qualidade das relações humanas.**

1.3.3 - Palestra ou Ação motivacional com o Corpo docente.

**Meta 2-Estimular o envolvimento e participação da sociedade civil**

**Etapa2.1- Firmar a participação efetiva das famílias na vida escolar dos bebês e das crianças**

2.1.3- Planejamento da Palestra para os pais /responsáveis das crianças atendidas.

2.1.4- Divulgação da palestra para os pais /responsáveis.

**Meta 3- Imprimir intencionalidade Educativa às práticas pedagógicas, organizando experiências e vivências em situações estruturadas de aprendizagem**

**Etapa 3.1 -Adotar práticas pedagógicas favorecendo a construção das competências socioemocionais da criança, por meio dos direitos de aprendizagem e desenvolvimento**

3.1.1- Escuta das crianças para revitalização dos espaços.

**Etapa 3.2- Contraturno**

3.2.2- Planejamento das ações.

**Meta 4- Garantir o monitoramento de práticas pedagógicas fundamentadas em observações sistemáticas dos resultados das aprendizagens e desenvolvimento das crianças**

**Etapa 4.1-Elevar os índices de aprendizagem dos bebês às crianças em favor do desenvolvimento integral.**

4.1.1- Elaboração dos planejamentos.

#### Propostas extraplanos

Pesquisa de satisfação das famílias em parceria com a Secretaria de Educação e Cidadania-SEC.

nes para famílias da importância da frequência escolar.

## 2| Resultados Alcançados

Participação de 99% dos colaboradores na Ação Motivacional.

Escuta ativa das preferências das crianças.

Efetivação de 100% na elaboração dos Planejamentos das Propostas de aprendizagens para os bebês, crianças bem pequenas e crianças pequenas.

100% das famílias que participaram da pesquisa de satisfação da Secretaria de Educação e Cidadania; referente ao acolhimento e período de adaptação ficou satisfeita com ação do Corpo Docente da Unidade Escolar.

## 3| Impacto das Ações nos Indicadores do Projeto

Professoras e educadoras ampliaram saberes na Formação Continuada.

Colaboradores da Organização da Sociedade Civil ( OSC), motivados no ambiente de trabalho.

Ação protagonista das crianças no Cotidiano da creche.

## Atividades Desenvolvidas

### 1 | Trabalho de Formação Continuada

**Meta:** Prorrogação 02 - Oferecer uma educação de qualidade às crianças de 0 (zero) a 5 (cinco) anos da Região do MUNICÍPIO na qual o CECOI está inserido

**Etapa:** Inovar as práticas pedagógicas alicerçadas no Currículo da Educação Infantil de São José dos Campos, contemplando as especificidades da educação desenvolvimento integral.

**Descrição:**

#### 1.1.3 Elaboração do Plano de Formação Continuada para professores e Educadores

A Diretora Pedagógica ficou responsável pela elaboração do Plano de Ação da Formação Continuada dos professores, a temática para o mês de março focou crianças bem pequenas e crianças pequenas, o norteador de suporte teórico foi o Currículo do Município e a apostila Recomeçando ( Documento norteador da

A auxiliar pedagógica ficou responsável pelo Planejamento da Formação Continuada das Educadoras, a temática desenvolvida focou organização das Propostas

## **Formação Continuada com Professores e Educadores**

As Professoras duas vezes na semana participaram do Trabalho de Formação Continuada (TFC), efetivando duas horas em cada encontro de socialização das Temáticas da Formação Continuada:

### **Formação Continuada das Professoras:**

Primeira quinzena de Março

**Temática: Planejamento geral 2022**

Data: 15 de Março de 2022

**Modalidade Organizativa**

Data: 17 de Março de 2022

**Modalidade Organizativa X Referências teóricas**

- Qualidade das interações
- Diferentes Linguagens
- Cultura e letramento na Educação Infantil

Data: 24 de Março de 2022

**Modalidade Organizativa – Continuação**

**Orientações específicas drive (Diário de Bordo / Semanário) e Chromebook**

Data: 29 e 31 de Março de 2022

**Orientações para enriquecer a organização dos espaços**

- Referencia teórica- Recomeçando

**Educadoras uma vez na semana, cumprem 1 hora e trinta minutos no período do Contraturno da Formação Continuada**

**Formação Continuada - Educadoras**

Primeira quinzena de Março: **Planejamento do Contraturno**

Segunda quinzena de Março: **Caderno do Educador**

**Pontos de Atenção:**

**Encaminhamentos:**

**2 | Capacitação profissional**

Prorrogação 02 - Oferecer uma educação de qualidade às crianças de 0 (zero) a 5 (cinco) anos da Região do MUNICÍPIO na qual o CECOI está inserido  
Etapa: Aprimorar o uso das tecnologias com os profissionais, inovando e qualificando os processos pedagógicos e administrativos das Unidades Escolares.

#### Descrição:

##### 1.2.2: Capacitação da equipe

#### Descrição:

No dia da Formação com todos os colaboradores; 29/03/2022, foi socializado o Plano de Ação da Capacitação para aprimorar o uso das tecnologias com os profissionais. Para participar da capacitação, as professoras durante o mês de março foram privilegiadas no primeiro grupo, durante as formações no Trabalho de Formação Contínua para o Registro dos Planejamentos das propostas e registros reflexivos. A continuidade da capacitação será presencial na Unidade Escolar, sempre às quartas-feiras.

#### Pontos de Atenção:

#### Encaminhamentos:

### 3 | Ação Motivacional com todos os colaboradores

Meta: Prorrogação 02 - Oferecer uma educação de qualidade às crianças de 0 (zero) a 5 (cinco) anos da Região do MUNICÍPIO na qual o CECOI está inserido  
Etapa: Oportunizar palestras e interação motivacional para o Corpo Docente, valorizando o profissional abordando valores e princípios essenciais almejando a melhoria contínua.

#### Descrição:

##### 1.3.3: Ação Motivacional com o Corpo Docente

Descrição: A equipe gestora juntamente com a Psicóloga Maria das Graças, parceira da Organização da Sociedade Civil, proporcionou a todos os colaboradores um momento de interação e reflexão após horário normal de expediente.

A ação favoreceu a todos um momento de interação e reflexão com a temática "Proatividade no ambiente de trabalho".

Os participantes foram divididos em quatro grupos de oito integrantes, receberam um quebra-cabeça gigante com uma peça faltante, o objetivo era que a equipe pudesse resolver a quebra-cabeça juntas, utilizando a intervenção do amigo, trocando ideias e assim conseguir montar o quebra-cabeça completo.

No final da Ação os envolvidos foram instigados a socializarem o processo da interação elegendo um representante da equipe para expor como alcançaram o resultado.

No encerramento a Equipe gestora ofereceu aos colaboradores um lanche especial, momento livre de interação.

#### Pontos de Atenção:

#### Encaminhamentos:

### 4 | Planejamento e divulgação de Palestra para os pais/responsáveis

Prorrogação 02 - Estimular o envolvimento e participação da sociedade civil  
Etapa: Firmar a participação efetiva das famílias na vida escolar dos bebês e das crianças

#### Descrição:

##### 2.1.3: Planejamento da Palestra para os pais /responsáveis

**Descrição:** A equipe gestora entrou em contato com parceiros da enfermagem para favorecer a comunidade uma palestra de primeiros socorros com objetivo de participação, porém ao ser convidado para participar da elaboração do Plano de Ação com objetivo de fechar a data e elaboração do convite para as famílias. Foi necessário entrar em contato com outros parceiros de acordo com as temáticas de interesse da comunidade.

Foi fechado com a Dra. Nereuza Martins, Ginecologista e Obstetra a palestra " Infecções Sexualmente Transmissível", agendada para o dia 05/04/2022, na Unidade da Palestra . A diretora pedagógica socializou o tema de interesse das famílias. A doutora averiguou o local da palestra, constatou que o Retroprojetor da Unidade não funcionava.

A direção explicou para a Palestrante que como a comunidade ficou participando por quase dois anos de Palestra online por conta da Pandemia, a doutora esteve presente.

##### Etapa 2.1.4: Divulgação da Palestra para os pais /responsáveis.

#### Descrição:

A secretaria produziu um convite para ser divulgado com as famílias tendo como meta estimular antecipadamente a participação dos pais/responsáveis na palestra. O convite foi socializado com as famílias de três formas;

- 1º - Anexado na agenda da criança
- 2º - Encaminhado via whatsapp/grupo de pais
- 3º- Exposto nos Murais da Unidade Escolar

#### Pontos de Atenção:

#### Encaminhamentos:

### 5 | Favorecer os Direitos de Aprendizagem

**Meta:** Prorrogação 02 - Imprimir intencionalidade Educativa às práticas pedagógicas, organizando experiências e vivências em situações estruturadas de aprendizagem.

**Etapa:** Adotar práticas pedagógicas favorecendo a construção das competências socioemocionais da criança, por meio dos direitos de aprendizagem e desenvolvimento.

#### Descrição:

##### 3.1.1 – Escuta das crianças para a revitalização dos espaços

**Descrição:** O corpo docente por meio de observação e registro das preferências e interações dos bebês, crianças bem pequenas e crianças pequenas, efetiva com objetivo de planejar ações para atender a escuta ativa dos envolvidos.

#### Pontos de Atenção:

#### Encaminhamentos:

### 6 | Planejamento do Contraturno

Descrição:

**3.2.2- Planejamento das Ações**

**Descrição:** As educadoras durante a formação continuada que acontece uma vez na semana, socializaram e registraram o Planejamento das propostas para o período do Contraturno.

As educadoras foram divididas em 04 grupos focando um planejamento semanal para as interações nos espaços externos no período do Contraturno.

A responsabilidade do planejamento será das educadoras que terão suporte das professoras que trabalham em período integral.

A meta das propostas serão interações que favoreçam a escuta ativa das crianças; com oportunidade de livre escolha das opções oferecidas nas estações integradas.

Pontos de Atenção:

Encaminhamentos:

**7 | Planejamento das Propostas do Cotidiano**

**Promessa 02 - Garantir o monitoramento de práticas pedagógicas fundamentadas em observações sistemáticas dos resultados das aprendizagens e d**

**apta:** Elevar os índices de aprendizagem dos bebês às crianças, em favor do desenvolvimento integral.

#### Descrição:

##### 4.1.1- Elaboração dos Planejamentos

**Descrição:** Durante o mês de março, professoras participaram do Trabalho de Formação Continuada recebendo assessoria e suportes teóricos para realizarem A equipe pedagógica ( diretora e auxiliar pedagógica) participaram de Formação específica em reunião no CEFE ( Centro de Formação do Educador) mediada referências teóricas foram multiplicadas para o corpo docente na Unidade Escolar.

Professoras fizeram uso da ferramenta tecnológica (Chromebook), para registrar o Planejamento geral, e documentações do cotidiano evidenciando as propostas A equipe pedagógica acompanhou o registro e efetivação dos planejamentos, favorecendo devolutivas construtivas e referências teóricas como suporte para elas. Foi encaminhado para Gestora Pedagógica da OSC, um modelo de planejamento de cada grupo etário.

#### Pontos de Atenção:

#### Encaminhamentos:

#### Indicadores de Projeto

#### Galeria de Fotos

#### Outros Documentos

Nome	Observações
Meta 1 Lista de presença Ação Motivacional com colaboradores.pdf	
Meta 3 Proposta do Contraturno.pdf	
Meta 4 Efetivação do Planejamento.pdf	
Meta 3 Propostas do Contraturno.pdf	
Meta 1 Lista de presença Trabalho de Formação Continuada -Professoras.pdf	

meta 4 -Planejamento específico Unidades de Experiências Significativas Infantil I (1).docx.pdf

Meta 4 Elaboração do Planejamento Geral - Pré II 2022 (1).pdf

Meta 2 Convite da Palestra para os pais e responsáveis.pdf

Meta 2 Planejamento- Palestra com pais responsáveis.pdf

Meta 1 Síntese da Ação Motivacional 29 de março de 2022.pdf

Meta 1-Etapa 1.1.3 Elaboração do Plano de Formação Continuada 2022.pdf

## Próximas Atividades

#	Atividade	Meta	Etapa	Descrição
---	-----------	------	-------	-----------

  
Germinia Beatidete Alves de Miranda Barbosa  
Responsável Técnico  
CPF 738.472.596-87  
RG 16.896.416-8

  
Abel Gusmão Machado  
Responsável pela Entidade  
CPF 347.637.868/30  
RG 34.144.169-7